

# **ПРОГРАММА**

## **деятельности Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2025–2029 годы**

### **Введение**

Программа деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения (далее – Профсоюз) является основой для осуществления Профсоюзом мер в области социально-экономической защиты работников отрасли, совершенствования внутрипрофсоюзной деятельности в условиях дальнейшего развития системы здравоохранения, повышения эффективности использования финансовых, материальных, научных и кадровых ресурсов отрасли.

Профсоюз осуществляет свою деятельность в рамках Конституции Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», других актов законодательства, руководствуясь положениями Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения. Основной целью деятельности Профсоюза является принятие и реализация комплекса мер по недопущению нарушения законодательства о труде в социально-экономической сфере, неуклонному повышению жизненного уровня работников отрасли и учащейся молодежи, строгому соблюдению их прав и свобод, обеспечению безопасных условий труда и достойной заработной платы.

Целью настоящей Программы является обеспечение максимально полного представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе социального партнерства, повышения роли и авторитета профсоюзных органов в решении вопросов обеспечения конституционных прав и гарантий работников отрасли, учащейся молодежи, пенсионеров путем улучшения взаимодействия с органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами в решении социально-экономических задач.

Для решения этих задач в соответствии с Программой деятельности Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Профсоюз проводит работу по следующим основным направлениям.

## **1. Участие профсоюза в развитии и совершенствовании системы здравоохранения**

Развивая и углубляя сотрудничество в области здравоохранения, Профсоюз содействует осуществлению мер по дальнейшему развитию системы здравоохранения, направленных на внедрение научно-обоснованных новых организационных и управленческих технологий, модернизацию системы здравоохранения в соответствии с современными международными стандартами, системный подход к проблемам охраны здоровья населения.

В рамках Соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения (далее – Тарифное соглашение) Профсоюз совместно с Министерством здравоохранения Республики Беларусь добивается реализации норм законодательства о здравоохранении, действующих государственных программ в сфере здравоохранения, основных мероприятий, в том числе таких, как:

- обеспечение доступности и улучшения качества оказания медицинской помощи;

- совершенствование системы планирования, управления, финансирования, правового сопровождения развития здравоохранения, ориентированного на достижение конечных общественно-значимых результатов на основе социальных стандартов и нормативов их обеспечения;

- укрепление кадрового потенциала, совершенствование системы подготовки и переподготовки медицинских кадров, развитие комплексной системы стратегического планирования кадровых ресурсов, с учетом потребности практического здравоохранения, их рационального размещения и эффективного использования;

- укрепление инфраструктуры и материально-технической базы организаций здравоохранения, реализация инновационных проектов, цифровизация здравоохранения;

- организация мероприятий, направленных на наращивание объемов производства и обеспечение финансово-экономической стабильности фармацевтических организаций, развитие производства и экспорта наукоемкой и высокотехнологичной продукции, товарной и географической диверсификации экспорта продукции, укрепление финансового положения;

- развитие профилактической направленности в системе здравоохранения, усиление мер ответственности за укрепление здоровья на индивидуальном, региональном и местном уровнях, ориентация на здоровый образ жизни;

концентрация интеллектуальных, материально-технических и финансовых и кадровых ресурсов медицинской науки на решении первоочередных задач практического здравоохранения, усиление ее роли в обеспечении доступности и качества медицинской помощи, демографической безопасности страны, возрастание значения научно-инновационной деятельности в здравоохранении.

## **2. Повышение уровня жизни работников здравоохранения. Совершенствование условий оплаты труда.**

Одной из стратегических целей деятельности Профсоюза является проведение принципиальной и целенаправленной политики по обеспечению достойного уровня заработной платы всех категорий работников системы здравоохранения, защите их конституционного права на своевременную выплату заработной платы в размерах, соответствующих степени социальной значимости, ответственности и напряженности, объему и качеству их труда.

Важнейшей задачей в этом направлении является принятие совместных с Министерством здравоохранения Республики Беларусь мер по дальнейшему совершенствованию принципов и механизмов оплаты труда, преследующее главную цель – усиление мотивации труда медицинских работников к повышению эффективности и качества оказания медицинской помощи. В данном контексте Профсоюз в своей практической деятельности будет выступать за:

выполнение показателей уровня заработной платы медицинских работников, определенных Программой социально-экономического развития Республики Беларусь;

сокращение разрыва между средним уровнем оплаты труда работников отрасли и средним уровнем заработной платы по видам экономической деятельности Республики Беларусь;

обеспечение темпов роста реальной заработной платы работников отрасли в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

совершенствование системы экономического стимулирования на основе достигнутых количественных и качественных результатов в работе, соблюдения социальной справедливости и повышению оплаты труда работников, внесших наибольший вклад в общие результаты деятельности организации, отдельных структурных подразделений;

реализацию на практике возможностей местных органов власти, предусмотренных Законами Республики Беларусь «О здравоохранении» и «О местном управлении и самоуправлении», в части повышения жизненного уровня работников здравоохранения;

повышение роли коллективных договоров и соглашений в регулировании вопросов оплаты труда;

недопущение снижения закрепленных в соглашениях, коллективных договорах гарантий правовой и социальной защищенности работающих;

максимальное использование средств, полученных от внебюджетной деятельности в части сумм превышения доходов над расходами на материальное стимулирование работников;

приоритетное стимулирование труда работников, оказывающих первичную медицинскую помощь, молодых специалистов;

принятие дополнительных мер по материальному стимулированию востребованных квалифицированных работников при заключении долгосрочных контрактов;

осуществление повышения размера всех видов стипендий учащейся молодежи;

Профсоюз продолжит осуществление эффективного общественного контроля начисления заработной платы в соответствии с действующими условиями оплаты труда, применения нормативных правовых актов, предоставления предусмотренных законодательством льгот и компенсаций, выполнения в полном объеме норм коллективных договоров по вопросам оплаты труда.

### **3. Взаимодействие с государственными органами власти и управления в решении социально-экономических задач. Развитие социального партнерства. Жилищные вопросы.**

Реализация мероприятий настоящей программы осуществляется при тесном взаимодействии с государственными органами власти и управления, на принципах социального партнерства, равноправия и сотрудничества сторон, сохраняя самостоятельность и свободу действий при отстаивании прав и законных интересов членов профсоюза в рамках действующего в Республике Беларусь законодательства. Задачей Профсоюза является укрепление широкой общественной поддержки и признания его позитивной, социально значимой роли в деле защиты трудовых и социально-экономических прав работников здравоохранения.

Для реализации этих задач, Профсоюз использует:

участие своих полномочных представителей в работе коллегиальных органов системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, других республиканских органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов, в создаваемых этими органами комиссиях и рабочих группах по выработке социально значимых программ;

обязательное участие в подготовке нормативных правовых актов, регулирующих отношения в социально-трудовой сфере, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза;

активное участие в работе комиссий Национального собрания Республики Беларусь при подготовке и рассмотрении законопроектов, затрагивающих трудовые и связанные с ними отношения;

совершенствование практики заключения и реализации Тарифного соглашения и местных отраслевых соглашений по решению трудовых и социально-экономических проблем работников отрасли;

участие в работе комиссий при рассмотрении вопросов реструктуризации, реорганизации, перепрофилирования, ликвидации организаций отрасли;

принятие действенных мер по реструктуризации и реформированию организаций, обеспечивая максимально возможную занятость высвобождаемых работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

проведение регулярных консультаций, переговоров, заключение Тарифного и местных отраслевых соглашений, коллективных договоров с целью выработки согласованной позиции по вопросам труда, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, охраны труда, здоровья и другим вопросам уровня и качества жизни работников отрасли, учащейся молодежи, пенсионеров;

регулярное подведение итогов выполнения Тарифного, местных отраслевых соглашений и коллективных договоров на совместных заседаниях органов управления здравоохранением и выборных органов Профсоюза с отражением их в СМИ, информационных бюллетенях Профсоюза и его территориальных организаций;

участие сторон социального партнерства в проводимых семинарах и совещаниях, научно-практических конференциях по трудовым и социально-экономическим вопросам;

проведение разъяснительной и пропагандистской работы в организациях здравоохранения о перспективах развития здравоохранения, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики отрасли с целью обеспечения стабильной работы трудовых коллективов.

Профсоюз будет добиваться:

заключения коллективных договоров во всех организациях отрасли, независимо от их формы собственности, не допуская включения в них норм и условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, Генеральным, Тарифным и местными соглашениями;

повышения действенности и эффективности Тарифного, местных отраслевых соглашений и коллективных договоров;

активизации деятельности советов по трудовым и социальным вопросам всех уровней;

повышения требовательности и ответственности сторон социального партнерства за выполнение принятых на себя обязательств;

обеспечения эффективной защиты трудовых, профессиональных и экономических прав и интересов работников в рамках оптимизации системы здравоохранения;

обеспечения гласности социального партнерства, распространения положительного опыта взаимодействия между органами государственного управления, нанимателями и профсоюзами.

Спорные вопросы Профсоюз будет решать путем переговоров и консультаций с целью поиска взаимоприемлемых решений.

При невыполнении органами государственного управления, нанимателями Тарифного соглашения, местных отраслевых соглашений и коллективных договоров, уклонении от переговоров и немотивированном отказе от выполнения достигнутых договоренностей, нарушении Трудового кодекса Республики Беларусь, ущемлении прав членов профсоюза, Профсоюз оставляет за собой право обращения в органы контроля и надзора в рамках Соглашения с Генеральной прокуратурой Республики Беларусь.

В целях решения жилищной проблемы работников отрасли в рамках социального партнерства Профсоюз продолжит:

участвовать в принятии на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлении жилых помещений, а также в случаях, предусмотренных коллективными договорами (соглашениями), - в распределении средств, предназначенных для жилищного строительства;

осуществлять общественный контроль в формах, не связанных с проведением проверок, за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, установлением очередности на улучшение жилищных условий, распределением жилых помещений;

контролировать эффективное использование имеющегося жилищного фонда;

добиваться решения вопросов строительства общежитий для учащейся и работающей молодежи системы здравоохранения, строительства жилых домов и выделения арендных квартир для работников отрасли.

#### **4. Правозащитная работа Профсоюза, повышение эффективности общественного контроля в сфере социально-трудовых отношений.**

В целях эффективной реализации полномочий на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников системы здравоохранения в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Уставом, приведения нормативной правовой базы здравоохранения в соответствие с требованиями нового этапа развития отрасли, Профсоюз будет:

вносить в установленном порядке обоснованные предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и гарантии работников, учащихся и лиц, достигших пенсионного возраста;

способствовать слаженности действий профсоюзных организаций и органов управления здравоохранением при подготовке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические интересы граждан;

способствовать созданию эффективной системы правовой защиты трудовых прав и профессиональных интересов работников – членов Профсоюза;

направлять усилия специалистов Профсоюза на недопущение снижения уровня правовых гарантий в сфере трудовой занятости, социального страхования;

осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе в организациях частной формы собственности, где создана первичная профсоюзная организация;

обеспечивать эффективную работу правовой инспекции труда и ее взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;

оперативно и принципиально реагировать на все факты нарушения прав и законных интересов членов Профсоюза, добиваться своевременного их устранения нанимателем, собственником или уполномоченным органом, использовать в этих целях возможности судебной защиты, государственных органов по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде;

совершенствовать работу с обращениями граждан, изучать, анализировать и систематизировать содержащиеся в них вопросы, данные о количестве и характере обращений и принятых по ним решений, размещать на своих официальных сайтах в глобальной компьютерной сети Интернет и в СМИ ответы на наиболее часто поднимаемые в обращениях вопросы;

добиваться включения в соглашения и коллективные договоры положений о недопущении массового увольнения работников в связи с ликвидацией и реорганизацией организаций здравоохранения, а также сокращением штата и численности работников, а в случае проведения этих мероприятий принимать упреждающие меры по переобучению кадров, их трудоустройству в тех же или других организациях отрасли;

обеспечивать защиту прав и оказание правовой поддержки медицинским работникам, пострадавшим от противоправных действий других лиц;

предпринимать меры, направленные на повышение уровня правовой защищенности работников при применении контрактной формы найма, установление в контракте дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, гарантий, снижение количества контрактов с минимальным сроком действия;

оказывать правовую помощь первичным профсоюзным организациям, в том числе и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, социально-трудовых конфликтов;

направлять усилия на профилактику и предотвращение нарушений законодательства о труде, регулярно проводить семинары по применению законодательства в социально-трудовой сфере;

расширять практику проведения разъяснительной, консультационной правовой работы, используя в этих целях выездные общественные приемные в учреждениях и организациях, горячие линии, совместные с работниками прокуратуры правовые приемы граждан и другие организационные формы работы;

способствовать повышению правовой грамотности и информированности работников о своих правах в сфере труда, в том числе, предоставляя консультации через сервис «Юридическая консультация»;

добиваться разработки системы страхования профессиональной ответственности медицинских работников в связи с причинением вреда жизни или здоровью пациента в результате профессиональной ошибки;

оказывать медицинским работникам содействие в привлечении через юридические консультации адвокатов в случае профессиональных ошибок, в результате которых причинен вред жизни или здоровью пациента, не связанной с небрежным или халатным выполнением ими своих должностных обязанностей;

обеспечивать защиту работников при применении нестандартных форм занятости;

взаимодействовать со всеми организациями отраслевого профсоюза и ФПБ по усилению социальных гарантий членам профсоюза, повышению социального статуса работников и активистов профсоюзного движения.

## 5. Охрана труда и здоровья работников

Усилия Профсоюза будут сосредоточены на обеспечении установленного Конституцией Республики Беларусь права граждан на здоровые и безопасные условия труда, реализации требований, установленных Трудовым кодексом Республики Беларусь, законодательством об охране труда, в том числе Законом Республики Беларусь «Об охране труда».

В этих целях Профсоюз будет:

совместно с Министерством здравоохранения Республики Беларусь осуществлять подготовку комплекса мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, совершенствование функционирования систем управления охраной труда в организациях системы здравоохранения;

принимать совместно с Министерством здравоохранения Республики Беларусь участие в разработке типовых инструкций по охране труда, других технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

совершенствовать работу по созданию здоровых и безопасных условий труда, соблюдению производственно-технологической дисциплины и безопасности производственной деятельности в рамках Концепции «нулевого травматизма»;

проводить анализ в подчиненных организациях результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработку и реализацию мер по их профилактике;

в рамках реализации Закона Республики Беларусь «Об охране труда» использовать предоставленное профсоюзным органам право на участие в проведении экспертизы безопасности условий труда проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектов, а также проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов, в аттестации рабочих мест по условиям;

изучать состояние условий и охраны труда, осуществлять анализ нарушений законодательства об охране труда, причин производственного травматизма и вносить в установленном законодательством порядке в республиканские органы государственного управления предложения по их предупреждению;

осуществлять информационное обеспечение подчиненных организаций по вопросам охраны труда, систематически совместно с Министерством здравоохранения Республики Беларусь, органами управления здравоохранением проводить обучающие семинары по

актуальным вопросам охраны труда, осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

осуществлять пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в подчиненных организациях, в том числе проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и общественному контролю за соблюдением требований по охране труда;

способствовать развитию международного сотрудничества по вопросам охраны труда в рамках представленных полномочий, тем самым укрепляя положительный имидж профсоюза;

осуществлять общественный контроль соблюдения законодательства об охране труда в форме проверок, в форме мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых и социально-экономических прав граждан (мониторинг);

проводить совместный с Министерством здравоохранения Республики Беларусь мониторинг состояния условий и соблюдения требований по охране труда в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, принимать согласованные решения и меры по устранению нарушений и соблюдению законодательства об охране труда;

обеспечивать участие уполномоченных представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве;

проводить профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма;

совершенствовать взаимодействие с государственными органами надзора и контроля по осуществлению комплекса мер по защите прав членов профсоюза на охрану труда;

обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

принимать участие в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в целях комплексной оценки условий труда на конкретном рабочем месте для определения права работника на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

инициировать совершенствование порядка проведения аттестации рабочих мест медицинских работников по условиям труда;

обеспечивать контроль реализации права работников на назначение страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и на условиях, определённых Указом Президента Республики Беларусь «О страховой деятельности»;

обеспечивать предусмотренные законодательством, Тарифным соглашением и коллективными договорами гарантии деятельности общественных инспекторов по охране труда и других уполномоченных представителей профсоюза, применять меры морального и материального поощрения по результатам их работы;

повышать квалификацию по вопросам охраны труда технических (главных технических) инспекторов труда, проводить обучение общественных инспекторов по охране труда, других уполномоченных представителей Профсоюза;

принимать участие в осуществлении периодического контроля соблюдения законодательства об охране труда;

содействовать научному изучению состояния временной нетрудоспособности работников здравоохранения, общей и профессионально обусловленной заболеваемости, принимать участие в разработке профилактических и оздоровительных программ.

## **6. Молодежная политика**

Молодежь отрасли представляет собой важный и динамичный кадровый потенциал, обладающий высоким уровнем мобильности, интеллектуальной активности и призванный решать проблемы развития отрасли, сохранения и приумножения достойных традиций здравоохранения Республики Беларусь. Реализация целенаправленной и последовательной молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи является одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза.

Профсоюзным организациям всех уровней необходимо:

осуществлять действенные меры по реализации государственных и профсоюзных программ в области молодежной политики;

проводить целенаправленную работу по вовлечению в профсоюз молодежи; активизировать работу по мотивации осознанного профсоюзного членства среди студентов (учащихся) медицинских учреждений образования и работающих, в том числе в организациях негосударственной формы собственности;

содействовать участию молодежного профсоюзного актива в обсуждении проектов нормативных правовых актов, процессе проведения коллективных переговоров;

продолжать работу по правовому обучению молодежи отрасли, обеспечению выпускников медицинских учреждений образования информационно-методическими материалами по защите их социально-трудовых прав и гарантий;

проводить на регулярной основе диалоговые площадки и встречи с молодежью по вопросам улучшения демографической ситуации в стране, защиты и поддержки материнства и детства, значимости семейно-нравственных ценностей и духовных ориентиров, формирования осознанного родительства;

развивать и совершенствовать систему наставничества с целью максимально эффективной адаптации и закрепления молодежи в организациях отрасли;

содействовать привлечению молодежи к активной профсоюзной деятельности для обеспечения подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи, включать их в перспективный кадровый резерв на выборные должности профсоюзных лидеров, содействовать выдвижению молодежи в состав профсоюзных органов, создавать спектр действенных стимулов участия молодежи в профсоюзной жизни;

развивать новые формы диалога и сотрудничества между молодыми людьми, представляющие различные профессиональные интересы, посредством проведения молодежных образовательных форумов, обучающих курсов, слетов, конкурсов творчества и профессионального мастерства;

оказывать помощь в самореализации молодежи с целью развития общественно-полезных инициатив и интересов, формирования у молодых людей навыков самостоятельности в решении жизненно-важных вопросов;

обеспечить включение в Тарифное, местные соглашения и коллективные договоры организаций системы здравоохранения положений, направленных на повышение уровня социально-экономических гарантий для молодежи;

включать представителей молодежных советов (комиссий) в составы рабочих групп и комиссии по разработке и заключению соглашений и коллективных договоров;

содействовать реализации общественно-полезных инициатив молодежи, осуществлению организационно-методической и финансовой поддержки конкретных проектов, способствующих реализации инновационного научного, технического и творческого потенциала молодежи;

предусматривать выделение средств из профсоюзного бюджета на всех уровнях для решения проблем молодежи, выполнения молодежных программ, выплаты из средств профбюджета стипендий студентам (учащимся) медицинских учреждений образования, совмещающим высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзной организации;

продолжить работу по развитию идеологического, патриотического воспитания молодежи отрасли, формированию у нее правовой и политической культуры, мотивации к осознанному, ответственному и активному участию в общественной жизни, в том числе через привнесение в профсоюзную работу новых форм и методов, адекватных современным условиям, близких и понятных молодежи (проведение конкурсов, фестивалей, форумов, молодежных акций и проектов, развитие волонтерского движения);

совершенствовать работу Молодежного Совета Белорусского профсоюза работников здравоохранения, областных, Минского городского молодежных советов и комиссий по работе с молодежью в организациях системы здравоохранения с целью координации работы в области молодежной политики на местах;

содействовать развитию преемственности в вопросах социальной защиты молодежи между медицинскими учреждениями образования и организациями здравоохранения;

активно использовать опыт работы с молодежью, членских организаций ФПБ, зарубежных профцентров, внедрять новые формы и методы работы, адекватные современным условиям;

формировать в молодежной среде позитивный имидж Профсоюза как авторитетной и влиятельной общественной организации.

Используя механизм социального партнерства, добиваться:

укрепления материально-технической базы высших и средних медицинских учреждений образования;

выделения целевых бюджетных средств для реконструкции и капитального ремонта студенческих общежитий с целью улучшения условий проживания студентов (учащихся) медицинских учреждений образования;

обеспечения вторичной занятости обучающейся молодежи в свободное от учебы время на вакантных должностях среднего и младшего медицинского персонала, а также путем организации лагерей труда и отдыха, студенческих строительных отрядов, волонтерских групп;

предоставления гарантии первого рабочего места выпускникам медицинских учреждений образования, обеспечения условий для повышения их квалификации, общеобразовательного уровня и карьерного роста;

реализации на практике комплекса мер правового, организационного и экономического характера по повышению мотивации к профессиональной деятельности и обеспечению закрепления выпускников медицинских учреждений образования в государственных организациях здравоохранения;

решения вопросов улучшения жилищных условий для молодежи отрасли через предоставление льготных кредитов, займов, субсидий, строительство МЖСК и общежитий; увеличения размеров компенсации расходов по найму жилья для студентов (учащихся) медицинских учреждений образования, молодых специалистов;

сохранения и развития системы медицинского обслуживания, в том числе диспансеризации студентов (учащихся), укрепления материально-технической базы санаториев-профилакториев для оздоровления учащейся молодежи; повышения доступности санаторно-курортного лечения для студентов (учащихся), в первую очередь – в каникулярный период;

проведения работы по укреплению здоровья молодежи отрасли, развитию массовой физической культуры и спорта, самодеятельного художественного творчества.

## **7. Спортивная, оздоровительная и культурно-массовая работа. Популяризация здорового образа жизни.**

В целях активизации культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работы среди работников отрасли и их семей, сохранения и укрепления здоровья работников, развития духовно-нравственных ценностей Профсоюз взаимодействуя с Министерством здравоохранения Республики Беларусь и ФПБ будет добиваться:

формирования культа здоровья работников отрасли, создания механизма поддержки здорового образа жизни и надлежащих условий для его реализации;

дальнейшего развития действующей системы информирования и обучения работников и обучающихся по вопросам сохранения и укрепления здоровья, формирования позитивного общественного мнения о здоровом образе жизни;

создания необходимых условий для занятий физкультурой и спортом, туризмом, любительским творчеством всеми категориями работников и обучающихся и членами их семей;

популяризации физической культуры, спорта и туризма как важнейших средств укрепления здоровья, направленных на физическое и нравственное воспитание работников отрасли здравоохранения, приобщение их к здоровому образу жизни;

сохранения и развития сложившейся системы проведения культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий на основе социального партнерства;

дальнейшего совершенствования качества проведения культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, повышению их массовости;

развития духовно-патриотического воспитания молодежи, формирования у нее правовой и политической культуры, мотивации к осознанному и активному участию в общественной жизни;

воспитания личной ответственности за собственное здоровье, создания действенного механизма поддержки здорового образа жизни и надлежащих условий для его реализации,

установления дополнительных мер морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом, участвующих в спортивных мероприятиях;

обеспечения выполнения соглашений, коллективных договоров, предусматривающих финансирование мероприятий по оздоровлению членов профсоюза и их детей за счет средств нанимателей и профсоюзов.

Профсоюз в своей повседневной деятельности будет содействовать:

сохранению и укреплению здоровья работников путем организации и финансирования спортивных мероприятий (спартакиад, туристических слетов, фестивалей, смотров-конкурсов), организации отдыха, оздоровления, санаторно-курортного лечения работников здравоохранения и их детей;

формированию устойчивого интереса к здоровому образу жизни, к занятиям физкультурой, спортом и туризмом, в т.ч. путем включения вопросов развития физической культуры и спорта в коллективные договоры организаций;

внедрению в организациях Положения о Государственном физкультурно-оздоровительном комплексе Республики Беларусь с установлением моральных и материальных поощрений работникам организаций, выполнившим требования Государственного физкультурно-оздоровительного комплекса;

участию команд отраслевого профсоюза в республиканских межотраслевых спартакиадах и туристических слетах, а также в смотрах-конкурсах на лучшую постановку массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в коллективах организаций;

сохранению традиций участия в профсоюзных акциях, фестивалях, смотрах и конкурсах самодеятельного творчества;

отражению в коллективных договорах материальной поддержки санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха работников отрасли, их детей, в т.ч. в профсоюзных здравницах;

дальнейшему развитию туризма, в т.ч. развитию экологического туризма, на особо охраняемых природных территориях, в заказниках и заповедниках.

## **8. Организационное и кадровое укрепление Профсоюза. Финансовая политика.**

Главными принципами организационной деятельности Профсоюз считает солидарность и единство действий всех профсоюзных органов, организаций и членов профессионального союза.

Основными направлениями в работе по организационному укреплению Профсоюза на предстоящий период является усиление мотивации профсоюзного членства и совершенствование кадровой политики. В этих целях необходимо обеспечить:

строгое и безусловное выполнение организациями Профсоюза норм Устава и принятых решений вышестоящих профсоюзных органов, своевременную отчетность перед вышестоящими профсоюзными органами;

реализацию Концепции кадровой политики ФПБ, направленной на создание системы формирования и развития кадрового потенциала, обеспечение эффективного управления деятельностью профсоюзных организаций, формирование и подготовку резерва и актива на выборные должности руководителей профсоюзных организаций, обучение профсоюзных кадров и актива;

формирование и актуализация мотивационных факторов, способствующих сохранению и увеличению численности членов профсоюза;

укрепление внутрипрофсоюзной дисциплины, обеспечение коллегиальности и гласности в работе выборных органов Профсоюза;

повышение личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за соблюдение уставных требований, выполнение решений выборных коллегиальных органов Профсоюза, соблюдение принципов организационного единства, проведение регулярной объективной оценки эффективности их деятельности;

активное и сознательное участие членов профсоюза в деятельности выборных органов Профсоюза;

обеспечение своевременного информирования членов профсоюза о решениях, принимаемых профсоюзными органами, и деятельности соответствующих профсоюзных организаций;

укрепление Профсоюза за счет привлечения новых членов, повышение его авторитета и влияния в обществе;

создание новых первичных профсоюзных организаций в организациях негосударственной формы собственности, вовлечение в члены профсоюза работающих в организациях с низким охватом профсоюзным членством;

сохранение численности членов профсоюза при реорганизации, смене формы собственности организации;

создание моральных и материальных стимулов для участия в профсоюзной деятельности;

комплексный подход к усилению мотивации профсоюзной деятельности и продвижение молодежи на профсоюзную работу;

сохранение преемственности в деятельности лидеров организаций Профсоюза, разработку дополнительных мер по социальной защите профсоюзных работников, в том числе лиц, достигших пенсионного возраста;

совершенствование системы обучения в Профсоюзе, повышение уровня знаний и квалификации профсоюзных кадров и актива, в том числе вновь избранных председателей профсоюзных комитетов, а также резерва на выборные должности в Профсоюзе, тесное взаимодействие в процессе обучения профсоюзных кадров и актива с учреждением образования ФПБ «Международный университет «МИТСО»;

внедрение в практику работы систематических отчетов председателей первичных профсоюзных организаций о выполнении разделов настоящей Программы перед вышестоящими профсоюзными органами на расширенных заседаниях президиумов;

развитие и совершенствование системы повышения квалификации профсоюзных кадров с использованием возможностей социальных партнеров;

поощрение и представление к наградам лучших профсоюзных работников и активистов за значительный вклад в развитие профсоюзного движения.

Основными направлениями и задачами финансовой политики Профсоюза, будут являться:

финансовое укрепление Профсоюза, повышение эффективности использования членских профсоюзных взносов, контроль за целевым и рациональным использованием финансовых средств;

обеспечение использования членских профсоюзных взносов первичными профсоюзными организациями в соответствии с уставными целями и решениями руководящих органов Профсоюза;

проведение единой финансовой политики в Профсоюзе, выработанной ФПБ и Республиканским комитетом Профсоюза, повышение уровня исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности, строгой финансовой отчетности и

персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за выполнение финансовых обязательств и решений вышестоящих структур Профсоюза;

осуществление постоянного контроля за своевременным перечислением членских профсоюзных взносов в соответствии с условиями, определенными коллективными договорами, соглашениями;

выполнение норм Устава Профсоюза и принятых решений вышестоящих профсоюзных органов по финансовым вопросам, сбору членских профсоюзных взносов в установленных размерах, целесообразному расходованию их в соответствии с утвержденными сметами и стандартом номенклатуры и нормативов использования профсоюзных взносов профсоюзными организациями юридических лиц, их обособленных подразделений;

организация квалифицированного ведения бухгалтерского учета в соответствии с Учетной политикой и инструкцией по бухгалтерскому учету с применением автоматизированных способов учета;

активизация работы ревизионных комиссий профсоюзных органов, систематическое осуществление контроля полноты уплаты, своевременного и в полном объеме перечисления и законного целевого и эффективного расходования членских профсоюзных взносов, соблюдения финансовой дисциплины.

## **9. Информационное обеспечение деятельности Профсоюза.**

Информационная работа на современном этапе служит мощным организационным фактором по укреплению всей профсоюзной структуры, является важнейшим каналом распространения имеющегося коллективного опыта профсоюзной работы в целях его использования в практической деятельности, формирования единой профсоюзной позиции по защите прав и интересов членов профсоюза. Наличие собственной информационной политики и ее реализация становится сегодня одним из важнейших условий существования Профсоюза. Одной из приоритетных задач является повышение уровня информационной работы профсоюзных органов, использование в практике работы профсоюзного актива всех уровней современных информационных и компьютерных технологий, совершенствование работы Интернет-ресурсов Профсоюза, для чего необходимо:

проводить на постоянной основе работу по выполнению программных документов в области информационной политики ФПБ и Профсоюза;

формировать у руководителей профсоюзных организаций понимание необходимости постоянного, системного и целенаправленного осуществления информационной работы;

обеспечивать системные информационные связи между различными звеньями и уровнями Профсоюза, постоянный обмен информацией;

разъяснять и доводить до сведения первичных профсоюзных организаций позиции Профсоюза по наиболее актуальным экономическим и социальным вопросам;

продолжить работу по созданию единого информационно-аналитического пространства через использование современных информационных технологий, в том числе - Интернет-ресурсов;

на постоянной основе осуществлять подготовку и совершенствовать навыки профсоюзных кадров и актива в области информационной работы;

совершенствовать работу по внедрению новых форм информационного обмена между организациями Профсоюза, в том числе с использованием современных информационных технологий;

оперативно реагировать на запросы профсоюзного актива и членов Профсоюза по анализу процессов, происходящих в сфере трудовых и социально-экономических отношений и общественной жизни;

освещать в качестве приоритетных тем деятельность Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников, вопросов оплаты труда, охраны труда, мероприятий и акций, направленных на формирование духовных ценностей и патриотизма;

изучать, обобщать и своевременно информировать членов Профсоюза через доступные информационные ресурсы о положительном опыте работы территориальных и первичных профсоюзных организаций в современных условиях, действиях профсоюзных органов всех уровней по вопросам текущей профсоюзной жизни, защите прав и интересов трудящихся, учащейся молодежи и пенсионеров, в том числе через еженедельники «Беларускі Час», «Медицинский вестник», радиостанцию «Новое радио»;

объективно и профессионально освещать деятельность Профсоюза в республиканских и региональных средствах массовой информации (информационные агентства, республиканские газеты, радио, телевидение), а также в социальных сетях;

оформлять профсоюзные стенды профсоюзных организаций в соответствии с рекомендациями ФПБ по оформлению и наполнению информационных стендов;

организовывать и готовить тематические передачи и проекты о деятельности Профсоюза, выступления руководителей и специалистов

отраслевого Профсоюза в СМИ, проводить прямые линии, пресс-конференции, «круглые столы».

## **10. Международная деятельность**

Считая себя частью международного профсоюзного движения и выступая за солидарность медицинских работников СНГ, Европы и мира, Профсоюз будет продолжать и развивать сотрудничество с родственными профессиональными союзами других стран.

В целях укрепления солидарности с организациями-партнерами и успешной деятельности Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников здравоохранения, необходимо:

расширять представительство Профсоюза в международных организациях, проводить целенаправленную информационно-пропагандистскую деятельность по формированию положительного имиджа профсоюзного движения Беларуси и повышению авторитета национальной системы здравоохранения на международном уровне;

осуществлять и развивать долговременные проекты сотрудничества с профсоюзами стран СНГ, Европы и мира, использовать позитивный международный опыт в интересах укрепления организационной структуры отраслевого Профсоюза, улучшения подготовленности и информированности членов профсоюза, способствовать укреплению статуса медицинских работников;

активно использовать международные связи для повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, проведения совместных семинаров, конференций, обобщения и распространения положительного международного опыта;

обеспечить широкое информирование зарубежной профсоюзной общественности о деятельности Профсоюза, используя для этих целей современные средства связи и Интернет-ресурсы.

## **Заключение**

Настоящая Программа является основой деятельности Профсоюза, его руководящих органов, областных (Минской городской), первичных профсоюзных организаций и реализуется через соглашения, коллективные договоры и планы работы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации.